



# **CODE OF CONDUCT**

**Unsere Werte  
Unser Verhalten**

# Unsere WERTE

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen

Unser Ruf trägt entscheidend zu unserem langfristigen Erfolg bei. Deshalb ist es wichtig, dass wir uns stets korrekt verhalten und dass die Beziehungen zu unseren Kunden, Lieferanten, Mitarbeitenden und Partner auf Vertrauen basieren. Mit unserem Verhaltenskodex verfügen wir über eine wertvolle Orientierungshilfe für unsere tägliche Arbeit.

Unser Verhaltenskodex baut auf ethischen Grundsätzen auf, die wir schon immer befolgt und berücksichtigt haben. Zudem enthält er unsere Werte – Hochwertig, Spezialisiert, Innovativ, Modern –, die ein wesentlicher Bestandteil unserer Identität bilden. Diese Werte tragen dazu bei, dass wir ein gemeinsames Verständnis haben und uns in bestimmten Situationen in der GROB AG einheitlich verhalten – unabhängig von Hierarchiestufe und Funktion. Alle Mitarbeitenden sind angehalten, eine Vorbildfunktion wahrzunehmen und die Werte und Verhaltensgrundsätze vorzuleben. Damit leisten sie einen entscheidenden Beitrag zur Sicherung unserer Werte.

Die Werte und der Verhaltenskodex gelten für sämtliche Mitarbeitenden der GROB AG. Sie erhalten alle ein gedrucktes Exemplar und sind verpflichtet, mit ihrer Unterschrift zu bestätigen, dass sie die Verhaltensregeln jederzeit einhalten.

Es ist nicht auszuschliessen, dass Sie vor Herausforderungen gestellt werden, die im Verhaltenskodex nicht abgebildet sind. Sollte dies der Fall sein, berufen Sie sich auf Ihr eigenes Urteilsvermögen und beraten Sie sich mit Ihrem Vorgesetzten oder Ihren Arbeitskolleginnen und -kollegen.

Gleichzeitig verlangen wir auch von unseren Lieferanten, dass unsere Werte und unser Verhaltenskodex von ihnen akzeptiert und entsprechend gehandelt wird.

Vielen Dank, dass Sie sich in Ihrer täglichen Arbeit für unsere Werte einsetzen und die Verhaltensgrundsätze einhalten.

Der Verwaltungsratspräsident und die Geschäftsleitung  
der GROB AG Nebikon

Nebikon, März 2024

Unsere Werte sind die tägliche Inspiration zur Verwirklichung unserer Mission.

Wir wollen unseren Teil zur positiven Weltveränderung beitragen. Dazu schaffen wir Erzeugnisse, die anderen Menschen die Möglichkeit bieten, neue Produkte zu erforschen und herzustellen.

Jeden Tag inspirieren uns unsere Werte aufs Neue und unterstützen uns in der Verwirklichung unserer Mission.

## 1 HOCHWERTIG

Wir wollen bei allen unseren Geschäftspartnern als hochwertiger und zuverlässiger Partner auftreten und in allen Belangen so wahrgenommen werden.

## 2 SPEZIALISIERT

Als Spezialisten in unserem Tätigkeitsgebiet verfügen wir über ein überdurchschnittliches Wissen und meistern jede Herausforderung gekonnt. Täglich konzentrieren wir uns auf unsere Kernkompetenzen und Stärken.

## 3 INNOVATIV

Innovation sichert unser Fortbestehen. So gehen wir mutig neue, unbekannte Wege und suchen stets das Neue, um uns und unsere Kunden weiterzuentwickeln.

## 4 MODERN

Stolz präsentieren wir uns am Markt durch eine moderne Grundhaltung, die sich in allen Bereichen unseres Unternehmens widerspiegelt.



# VERHALTENSKODEX

## 1 Gegenstand und Geltungsbereich

Unser Verhaltenskodex ist ein Leitfaden für die gesamte GROB AG und gilt für jeden gleichermassen. Im Einzelnen richtet er sich an die oberste Leitung, die Führungskräfte und alle Mitarbeitenden sowie unsere Lieferanten. Der Verhaltenskodex repräsentiert zum einen den Anspruch an uns selbst, den darin aufgeführten Werten und Grundsätzen gerecht zu werden und signalisiert zugleich nach aussen ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern, Kunden und unseren Mitarbeitenden.

## 2 Kooperationspartner

Alle Geschäftsinformationen unserer Partner und ihre Betriebsgeheimnisse werden prinzipiell sensibel und vertraulich behandelt. Erforderliche Dokumente werden sachgerecht erstellt, aufbewahrt oder ggf. nach dem Ende der Zusammenarbeit vernichtet.

## 3 Interessenkonflikte

Wir vermeiden Konflikte zwischen unseren persönlichen Interessen und Interessen der GROB AG. In unserer täglichen Arbeit stellen wir die Interessen unserer Kunden und der GROB AG über unsere eigenen. Situationen, die potenzielle oder effektive Interessenkonflikte verursachen, legen wir intern offen. Falls sich ein einzelner Interessenkonflikt nicht vermeiden lässt, treffen wir frühzeitig geeignete Massnahmen und machen diese transparent, damit die GROB AG dadurch nicht benachteiligt wird.

## 4 Annahme von Geschenken, Spenden

### a) Geschenke an unsere Mitarbeitenden

Unsere Mitarbeitenden fordern oder akzeptieren von Kunden oder Lieferanten keine persönlichen Vorteile, die das eigene Verhalten hinsichtlich der eigenen Tätigkeit für das Unternehmen beeinflussen könnten.

Werden Geschenke von Dritten angeboten, dürfen diese nur dann angenommen werden, wenn sie allgemein üblicher Praxis sind uns als Höflichkeit oder Gefälligkeit anerkannt werden können. Zudem müssen alle Geschenke abgegeben werden. Diese werden danach einmal im Jahr mittels Tombola an alle Mitarbeitenden der GROB AG verteilt.

### b) Geschenke durch unsere Mitarbeitenden

Geschenke unsererseits dürfen ebenfalls nur in einem für die Geschäftsbeziehung üblichen Rahmen und in einem materiell angemessenen Umfang angeboten werden. Der Empfänger darf damit keine Verpflichtung verbinden können, die seine geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen würde.

### c) Spenden

Die GROB AG spendet grundsätzlich nicht an politische Parteien, an Einzelpersonen oder an Organisationen, deren Ziele unserer Unternehmensphilosophie widersprechen oder unsere Reputation schädigen. Die Vergabe von Spenden erfolgt stets transparent.

## 5 Bestechung und Korruption

Wir dulden keinerlei Form von Korruption und Bestechung, unabhängig davon, ob dadurch unser Firmenvermögen oder das Vermögen Dritter geschädigt wird. Wir sorgen durch Kontrollmechanismen dafür, dass Bestechung, Diebstahl, Unterschlagung, Betrug, Steuerhinterziehung oder Geldwäsche vorgebeugt wird. Unsere Mitarbeitenden ist es untersagt, Gefälligkeiten jeglicher Art anzunehmen oder zu erteilen (Bargeld, Reisen, Geschenke etc.), die an einen ungebührlichen Vorteil gekoppelt sind (Auftragserteilung, Projektzuschlag etc.). Auch unsere Geschäftspartner sind angehalten, Interessenkonflikte, die ein Korruptionsrisiko bergen, zu vermeiden.

## 6 Vertrauliche Informationen / Datenschutz

Vertrauliche Informationen sind nicht für Dritte bestimmt. Wir behandeln alle personenbezogenen Daten unserer Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeitenden mit grösster Sorgfalt. Dazu zählen Namen, Adressen, Telefonnummern sowie Geburtsdatum oder Informationen über den gegenwärtigen Gesundheitszustand. Unsere Mitarbeitenden sind dazu verpflichtet, zur Sicherung der Daten alle Massnahmen zu treffen, die dazu geeignet sind, unser IT-System sowohl vor internem als auch externem Datendiebstahl zu schützen. Dies betrifft insbesondere in der Firma missbräuchlich verwendete Passwörter sowie unautorisiertes Herunterladen von Dateien, insbesondere von unangemessenem Material aus dem Internet.

## 7 Kommunikation

Unsere Geschäftstätigkeit ist geprägt von Zuverlässigkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Entsprechend legen wir Wert auf eine korrekte, wahrheitsgetreue und transparente Kommunikation mit unseren Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartnern, Investoren sowie den weiteren Anspruchsgruppen der GROB AG. Wenn wir Informationen austauschen oder offenlegen, achten wir darauf, dass sie aktuell, wahrheitsgetreu und verständlich sind.

## 8 Schutz der Umwelt / Nachhaltigkeit

Der Schutz der Umwelt und des Klimas ist uns ein wichtiges Anliegen. Unsere Mitarbeitenden sind dazu angehalten, alle natürlichen Ressourcen, die in unserem Unternehmen eingesetzt werden (z.B. Energie, Wasser etc.) schonend zu behandeln. Ein verantwortungsvoller Umgang bei Herstellung und Vertrieb unserer Produkte und/oder Dienstleistungen wird von unseren Mitarbeitenden erwartet. Wir streben eine nachhaltige Entwicklung unseres Geschäfts an und lehnen Gewinnstreben auf Kosten der Umwelt ab. Umweltgesetze und -vorschriften halten wir

konsequent ein und übertreffen wenn möglich die Mindestanforderungen des Umweltschutzes.

## 9 Sicherheit und Gesundheit

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz haben für uns höchste Priorität. Indem wir uns verpflichten, Vorschriften und Sicherheitsstandards strikte einzuhalten, schaffen wir ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Wenn wir Unzulänglichkeiten oder Verstösse feststellen, melden wir diese umgehend dem Vorgesetzten, damit geeignete Massnahmen ergriffen werden.

## 10 Einhaltung geltenden Rechts

Wir verpflichten unsere Führungskräfte dazu, sich mit den Gesetzen, Vorschriften und Regeln, die für ihren Verantwortungsbereich relevant sind, vertraut zu machen und ausnahmslos einzuhalten. Gerade unsere Führungskräfte tragen bei der Erfüllung des Verhaltenskodex eine hohe Verantwortung. Die Geschäftspraktiken unserer Geschäftspartner und deren Lieferanten müssen ebenso den geltenden Gesetzen Rechnung tragen. Dies betrifft insbesondere Import, Export, und inländischen Warenhandel, Technologien oder Dienstleistungen, aber auch den Zahlungs- und Kapitalverkehr. Ein Verstoß gegen Wirtschaftsembargos sowie gegen Vorschriften der Handels-, Import- und Exportkontrolle muss auch durch unsere Geschäftspartner ausgeschlossen sein, wie auch eine Terrorismusfinanzierung.

## 11 Fairer Wettbewerb

Wir fühlen uns dem fairen Wettbewerb verpflichtet und halten uns an diese Gesetze und Regeln. Wir unterlassen Absprachen über Preise, Konditionen und Strategien mit Konkurrenten, Lieferanten, anderen Unternehmen und Händlern, die einen fairen Wettbewerb behindern. Wir nehmen an keinem wettbewerbswidrigen Boykott teil.



# VERHALTENSKODEX

## 12 Chancengleichheit / Diskriminierungsverbot

Der faire, wertschätzende und respektvolle Umgang untereinander ist Teil der GROB-Kultur. Dazu gehört, dass wir die Menschenwürde und die Menschenrechte respektieren und die Persönlichkeiten unserer einzelnen Mitarbeitenden schützen. Jede Form von Diskriminierung ist prinzipiell untersagt. Gleichgültig, ob es sich dabei um die Nationalität, ethnische Zugehörigkeit, das Alter und Geschlecht, die sexuelle Ausrichtung, um den Familienstand, eine Schwangerschaft oder eine Behinderung, oder um Religion oder Weltanschauung handelt. Beförderungen, Neueinstellungen erfolgen immer frei von Diskriminierung.

## 13 Umgang mit Firmeninterna

Wir legen Wert darauf, dass mit den hergestellten Produkten, den verwendeten Arbeitsmitteln und dem geistigen Eigentum des Unternehmens sorgfältig und verantwortungsbewusst umgegangen wird.

## 14 Schutz vor Kinderarbeit

Wir lehnen Kinder- oder Zwangsarbeit ohne Ausnahme strikt ab.

## 15 Verstösse

Verstösse gegen den Verhaltenskodex tolerieren wir in der GROB AG nicht. Sie ziehen entsprechende Konsequenzen für fehlbare Mitarbeitende nach sich. Dies gilt auch für diejenigen, die von den Verstössen gewusst haben, sie aber nicht gemeldet haben. Das Streben nach Vorteilen – sowohl für persönliche Zwecke als auch für die GROB AG – rechtfertigen zu keinem Zeitpunkt illegale oder unmoralische Geschäftspraktiken.

Wenn wir einen Verstoß feststellen, melden wir diesen umgehend dem direkten Vorgesetzten. Falls die Möglichkeit besteht, dass dieser selbst in die fehlbare Handlung involviert ist oder davon Kenntnis hat, wenden wir

uns an den nächsthöheren Vorgesetzten. Die Meldungen werden in jedem Fall vertraulich behandelt. Wir tolerieren keine Vergeltungsmassnahmen gegen Mitarbeitende, die in gutem Glauben Verstösse gegen den Verhaltenskodex melden.

## 16 Fragen zum Kodex

Fragen zum Kodex und seiner Anwendung können an den Geschäftsführer oder die Personalabteilung gerichtet werden.

# NACHHALTIGKEIT

Die Umwelt liegt uns am Herzen.

Wir sind stetig auf der Suche nach Verbesserungen und nachhaltigen Lösungen. So investieren wir immer wieder in neue Projekte und Ideen.

## SOLARANLAGE

Alles Gute kommt von oben! Ganz in diesem Sinne sind auf den Dächern der beiden Produktionshallen der GROB AG Photovoltaik-Anlagen installiert. Insgesamt beträgt die Grundfläche über 4000 m<sup>2</sup>, womit wir ca. 45 % des Eigenverbrauchs abdecken. Gut für uns, gut für die Umwelt.

## LED-BELEUCHTUNG

Ein umweltfreundliches LED-Beleuchtungskonzept in den Produktionshallen sorgt für einen geringen Stromverbrauch und eine bessere Ausleuchtung.

## WÄRME-RÜCKGEWINNUNG

Der Ausstoss von 18 000 m<sup>3</sup> Warmluft pro Stunde mit 38°C einer unserer Maschinen wird genutzt. Dank eines Aussenkondensators und Plattentauschers wird die Abluft in der Heizperiode direkt ins Heizungsnetz gespeist. Auch mit der Wärmerückgewinnung der Druckluftanlage wird zusätzlich Energie für die Heizung gewonnen.

## WASSER FÜR WASSER

Jedes Unternehmen trägt Verantwortung und sollte sich zusätzlich zu seiner ökonomischen Effizienz auch ökologisch verhalten und sozial engagieren. Deshalb setzen wir in unserem Betrieb auf Leitungswasser und verzichten auf Markenwasser. So reduzieren wir den Gebrauch von PET-Flaschen und integrieren das Spenden für Wasserprojekte in den Alltag.

**GROB AG**

Stämpelfeld 3  
CH-6244 Nebikon  
[www.grobag.ch](http://www.grobag.ch)